



IN VIGORE LE MODIFICHE AL DECRETO 81 DEL NUOVO DECRETO LEGGE "DEL FARE"

Il cosiddetto "decreto del fare" è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale e le modifiche in materia di sicurezza e salute sul lavoro sono entrate in vigore il 22 giugno 2013.

Esso reca anche disposizioni in materia di semplificazione degli adempimenti relativi alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in relazione a questi aspetti:

1. **DUVRI** (Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza) - In alcuni settori di attività a basso rischio infortunistico – stabiliti sulla base degli indici infortunistici dell'Inail da un futuro decreto – per la cooperazione e il coordinamento tra committente, appaltatori e subappaltatori non è più necessario il DUVRI ma è invece sufficiente l'individuazione di un incaricato, in possesso di formazione, esperienza e competenza professionale, tipiche di un preposto, nonché di periodico aggiornamento e di conoscenza diretta dell'ambiente di lavoro, per sovrintendere a tali cooperazione e coordinamento.
2. **DURC** (Documento Unico di Regolarità Contributiva) che avrà validità 180 giorni per i contratti pubblici e si potrà richiedere e acquisire per via informatica.
3. **POS** (Piano Operativo della Sicurezza) per i cantieri temporanei e mobili, la possibilità di elaborare modelli semplificati di documenti, come il piano operativo di sicurezza, il piano di sicurezza e coordinamento e il fascicolo dell'opera.
4. **VALUTAZIONE DEI RISCHI NEI LUOGHI DI LAVORO** – in taluni settori di attività a basso rischio infortunistico quest'obbligo del datore di lavoro potrà essere assolto mediante un "modello (in fase di preparazione) con il quale, possono attestare di aver effettuato la valutazione dei rischi, ferma restando la facoltà delle aziende di utilizzare le procedure standardizzate previste dai commi 5 e 6 dell'articolo".

MEDILABOR S.C. P.I.10298810010

Sede Legale: Corso Francia n° 15 – 10138 TORINO (TO) Sede Operativa: Via Cuneo 17 – 12030 Cavallermaggiore (CN)
Tel: 0172/381066 Fax: 0172/382722 Web: www.medilabor.com E-Mail: amministrazione@medilabor.com laboratorio@medilabor.com

5. **FORMAZIONE E SORVEGLIANZA SANITARIA DEI LAVORATORI** – sono definite misure di semplificazione degli adempimenti relativi all'informazione, formazione e sorveglianza sanitaria previsti dal presente decreto applicabili alle prestazioni che implicano una permanenza del lavoratore in azienda per un periodo non superiore a 50 giornate lavorative nell'anno solare di riferimento, al fine di tener conto, mediante idonee attestazioni, degli obblighi assolti dallo stesso o da altri datori di lavoro nei confronti del lavoratore durante l'anno solare in corso. Si avrà dunque una riduzione degli adempimenti, richiesti dal Testo Unico, in materia di formazione e sorveglianza sanitaria con l'intento di evitare la ripetizione di adempimenti già posti in essere da uno stesso o da altri datori di lavoro.
6. **DENUNCIA INFORTUNIO SUL LAVORO** – sarà abrogato l'obbligo per il datore di lavoro nel termine di due giorni di dare notizia all'autorità locale di pubblica sicurezza di ogni infortunio sul lavoro che abbia per conseguenza la morte o l'inabilità al lavoro per più di tre giorni.
7. **NOTIFICHE DELLE LAVORAZIONI** – in caso di costruzione e di realizzazione di edifici o locali da adibire a lavorazioni industriali, nonché nei casi di ampliamenti e di ristrutturazioni di quelli esistenti, i relativi lavori devono essere eseguiti nel rispetto della normativa di settore e devono essere comunicati all'organo di vigilanza competente per territorio. Il datore di lavoro effettua tale comunicazione nell'ambito delle istanze, delle segnalazioni o delle attestazioni presentate allo sportello unico per le attività produttive con le modalità stabilite dal DPR 7.9. 2010, n. 160.

Quindi, oltre alle recenti **semplificazioni relative al mondo edile**, ad esempio (art. 30) con riferimento alla **segnalazione certificata di inizio attività** (SCIA) vi sono queste innovazioni normative che interessano le imprese di diversa dimensione e settori lavorativi.

Come sempre MEDILABOR, nell'ambito dell'attività di supporto alla propria clientela, è sempre a disposizione per queste e altre tematiche in materia di sicurezza dei lavoratori e tutela ambientale.

MEDILABOR S.C. P.I.10298810010

Sede Legale: Corso Francia n° 15 – 10138 TORINO (TO) Sede Operativa: Via Cuneo 17 – 12030 Cavallermaggiore (CN)
Tel: 0172/381066 Fax: 0172/382722 Web: www.medilabor.com E-Mail: amministrazione@medilabor.com laboratorio@medilabor.com